
Livre Gestion Des Ressources Humaines Jean Marie Peretti

Livre des regles de gestion des ressources humaines
Optimiser les compétences par l'ingénierie des ressources humaines
La gestion des ressources humaines
Ressources humaines et gestion des personnes
Ressources humaines
Ressources humaines pour sortie de crise
Manager un service ressources humaines
enjeux disciplinaires et de pratiques professionnelles
La gestion des ressources humaines dans le secteur public
Gestion des ressources humaines
Pratique et éléments de théorie
des théories aux outils, un concept intégré par processus, compatible avec les normes de qualité
Gestion des ressources humaines en Amérique latine
Un partage d'expérience
tendances, enjeux et pratiques actuelles
Les pratiques de gestion des ressources humaines
loin des modèles pour ne plus tarir les hommes au travail
Les ressources humaines
Vers une amélioration du potentiel humain
Gestion des ressources humaines
Entre marché du travail et acteurs stratégiques
Gérer les ressources humaines
l'analyse des métiers, des emplois et des compétences
Sociologie du travail et gestion des ressources humaines
Gestion des ressources humaines
Pilotage des ressources humaines en PME
Livre du professeur
la poste
Les ressources humaines de A à Z
La GRH dans les PME
Ressources humaines et responsabilités sociétales
Audit des ressources humaines
Gestion des ressources humaines
L'essentiel de la gestion des ressources humaines
Pro en ressources humaines
DRH : le livre noir
Les ressources humaines pour les nuls
Management des ressources humaines

Ressources humaines

La gestion des ressources humaines

Livre Gestion Des Ressources Humaines Jean Marie Peretti

Downloaded from business.itu.edu by guest

ELLISON WESTON

Livre des regles de gestion des ressources humaines Les Presses de Sciences Po

Les ressources humaines sont aujourd'hui au coeur du modèle économique des organisations. Elles représentent à la fois une ressource stratégique, un coût de production et un risque opérationnel. La gestion des ressources humaines s'inscrit dans un marché du travail dont les mécanismes influencent les choix de gestion de l'entreprise en matière de rémunération, de recrutement, de formation et de gestion des carrières. Elle est porteuse d'enjeux pour des acteurs aussi différents que les syndicats, les élus politiques, les médias et les clients. La prise en compte de cet environnement concurrentiel et des différentes parties prenantes est déterminante dans la mise en oeuvre du management stratégique des ressources humaines. Ce livre illustré de nombreux exemples et cas d'entreprises permet d'appréhender le rôle du DRH dans sa globalité et les différentes pratiques de management des ressources humaines au regard des orientations stratégiques de l'organisation, des mécanismes concurrentiels du marché du travail et de l'influence des parties prenantes impliquées dans la gestion de l'entreprise.

Optimiser les compétences par l'ingénierie des ressources humaines De Boeck

Ce recueil rassemble les 3 textes primés ainsi que deux textes choisis par les membres du collectif ScènOblique. Nous connaissons peu de choses sur la dynamique et la spécificité de la gestion des ressources humaines dans les organisations latino-américaines. En réalité, nous éprouvons encore beaucoup de difficulté à la décrire, à la comprendre ainsi qu'à la comparer avec les courants nord-américains, car il existe une diversité de façons de faire et de les interpréter. De plus, étudier la nature et la façon dont les processus et les pratiques de gestion des ressources humaines se déroulent dans les sociétés émergentes exige rigueur et discernement, surtout dans le contexte actuel où les valeurs de la mondialisation combinées avec celles d'une région éprouvée par des changements économiques et socio-politiques rendent la tâche beaucoup plus complexe. Existe-t-il un modèle de GRH spécifique à l'Amérique latine ? Ce livre, grâce à la contribution de plusieurs professeurs/chercheurs latino-américains, essaie d'y répondre en précisant les éléments empiriques, théoriques et méthodologiques qui caractérisent la gestion des ressources humaines dans quelques pays de cette région. En plus d'apporter un éclairage descriptif et comparatif, nous croyons que ce livre contribuera également à préciser quelles sont les pratiques de gestion des ressources humaines des entreprises qui cherchent à s'établir dans un contexte sociopolitique turbulent, changeant et plein de contrastes. Par ailleurs, ce livre permet aussi de donner une meilleure compréhension de la nature et du rôle de la gestion des ressources humaines dans des organisations latino-américaines.

La gestion des ressources humaines Points

Cet ouvrage a pour objectif de présenter, dans une perspective d'internationalisation, des pratiques et des concepts en gestion des ressources humaines (GRH). S'inspirant du contexte de

mondialisation des marchés économiques, de l'emploi et des nouvelles technologies, cette perspective doit permettre aux acteurs de tous les pays d'utiliser les mêmes outils, techniques et méthodes ainsi que les mêmes principes de base en GRH pour asseoir une saine compétitivité. Ce volume vise également une meilleure efficacité des ressources humaines au travail, plus d'équité et de justice sociale pour les salariés et les employeurs à travers le monde. S'inspirant du vécu quotidien des salariés, de recherches et d'expériences menées dans des milieux culturels et géographiques très divers, le livre décrit chacune des activités de la GRH à l'intérieur d'une approche globale et structurée. Conçu par des auteurs originaires de trois continents (Amérique, Europe, Afrique), il souligne la richesse de la diversité des ressources humaines dans le monde. Outre les étudiants en gestion des ressources humaines, cet ouvrage sera d'usage quotidien pour les directeurs de GRH des entreprises et pour les consultants et conseillers en GRH.

Ressources humaines et gestion des personnes Editions Liaisons

Les politiques et les pratiques de gestion des ressources humaines ont fortement évolué au cours des dernières années, renouvelant le langage et les expressions. Profondément remaniée, cette nouvelle édition inclut de nouveaux concepts et présente les termes les plus fréquemment utilisés dans le champ des ressources humaines, notamment en matière de droit social, de politique de l'emploi et de management. Résolument ouvert sur le monde, ce dictionnaire intègre également les termes issus du management international. De l'activité partielle au temps de présence responsable, en passant par le CICE, l'engagement sociétal, la génération Z, la prise d'acte (autoliquidation) ou encore la résistance au changement, les entrées proposées permettent d'appréhender les ressources humaines dans toute leur richesse et leur complexité. Ce dictionnaire s'adresse aux dirigeants et aux professionnels de la fonction RH, aux cadres opérationnels, aux étudiants, aux représentants du personnel ainsi qu'à l'ensemble des salariés.

Ressources humaines Gestion des ressources humaines Gestion des ressources humaines

Les ressources humaines en entreprise peuvent-elles contribuer à la sortie de crise ? C'est à cette question qu'une quinzaine de chercheurs et auteurs reconnus, tous lauréats ou finalistes du prix RH Sciences Po/Syntec Recrutement/Le Monde répondent ici. Cinq thèmes majeurs guident leur réflexion : 1) l'inefficacité de stratégies RH qui renvoient à des conceptions ou des modèles d'organisation inadaptés ; 2) la question de la crise du travail et du sens du travail ; 3) celle des pratiques managériales et de leurs liens avec les pathologies du travail ; 4) les rapports emploi-travail dont le problème des seniors et des jeunes, qui subissent le plus les transformations du travail ; 5) le renouvellement de la gestion du recrutement, la nécessité d'améliorer l'articulation entre politiques publiques et pratiques d'entreprise pour atteindre la " flexicurité " appelée par tous. Reconstruire les rapports entre savoir et action, développer un management factuel, trouver une nouvelle rationalité des ressources humaines, une autre façon de construire et d'atteindre la performance, tels sont, selon les auteurs, les sujets sur lesquels devraient se concentrer les directions des ressources humaines.

Ressources humaines pour sortie de crise Editions d'Organisation

Les pratiques des ressources humaines sont en constante évolution dans les entreprises. Les collaborateurs RH communiquent, produisent des services en interne (paie, recrutement, formations, conseils...). Ils suivent aussi leurs propres clients (salariés, direction, représentants du personnel, candidats au recrutement...), et sont même soumis à la concurrence des managers et des consultants extérieurs. A partir de cette approche totalement innovante, les auteurs proposent des centaines d'idées pour faire progresser, orienter et mieux gérer un service Ressources Humaines. Construit autour de check-lists opérationnelles et de règles de bon sens, ce livre va droit à l'essentiel. Il offre à tous les gestionnaires RH les meilleures techniques de management en stratégie, marketing, contrôle de gestion, conduite de projet et maîtrise des coûts, pour optimiser leurs moyens, leur efficacité et leur influence. En considérant les services Ressources Humaines comme des centres de responsabilité et de profit, les auteurs révolutionnent la vision traditionnelle des RH dans l'entreprise !

Manager un service ressources humaines Média Diffusion

Les pratiques de gestion des ressources humaines Ce livre ne constitue pas un nouveau manuel de GRH, qui proposerait un inventaire de "bonnes pratiques " destinées à optimiser la performance de l'entreprise. En se référant à de nombreuses recherches francophones et anglo-saxonnes et en s'appuyant sur des études de cas originales, issues d'un travail d'intervention de plus de vingt-cinq ans, l'ouvrage cherche à mettre de l'ordre dans les pratiques de GRH souvent multiformes que l'on rencontre dans les organisations contemporaines. Il tente ensuite de les expliquer en les resituant dans leur contexte spécifique et en prenant en compte les jeux de pouvoir qui se tissent entre les acteurs en présence. Cet ouvrage s'adresse aux chercheurs, praticiens et consultants, ainsi qu'aux étudiants de 2e et 3e cycles en gestion, en économie, en sociologie et en sciences de la communication. Cette nouvelle édition a été significativement actualisée.

enjeux disciplinaires et de pratiques professionnelles Bruxelles : De Boeck Université

Célébrée au niveau du discours, la gestion des ressources humaines ne s'en trouve pas moins fortement questionnée aujourd'hui par les mutations de l'économie et de l'emploi. Discipline encore récente, elle a besoin d'une mise en ordre et d'une réévaluation de ses concepts et méthodes. C'est pourquoi cet ouvrage ne se contente pas de livrer quelques recettes censées permettre de sortir des situations courantes. Il expose tous les aspects classiques de la gestion des ressources humaines (recrutement, évaluation, rémunération, mobilité et gestion des carrières, formation professionnelle, négociations collectives, etc.) en faisant toujours le lien entre les techniques mises en œuvre et les disciplines fondamentales sur lesquelles s'appuie la GRH : économie, sociologie et psychologie. Cette deuxième édition, actualisée et enrichie pour tenir compte à la fois de l'évolution des pratiques et du renouvellement des cadres théoriques des disciplines concernées, offre donc au lecteur un panorama complet des techniques de gestion des ressources humaines, tout en favorisant un regard critique indispensable à qui entend aussi contribuer à leur évolution. S'appuyant sur des situations réelles d'entreprises et proposant de nombreux exemples, Gestion des ressources humaines constitue un ouvrage de référence destiné aux étudiants de deuxième et troisième cycles en gestion (écoles de commerce, licences et maîtrises de gestion, DESS, IAE, etc.), ainsi qu'un outil précieux pour la formation des consultants, cadres et dirigeants d'entreprise.

La gestion des ressources humaines dans le secteur public AFNOR

Cet ouvrage, à visée pédagogique, cherche à rééquilibrer la vision de la GRH par rapport aux multiples et idylliques livres des théoriciens et consultants en organisation. L'étude de l'histoire de la GRH des années 70 à nos jours permet d'exposer la croissance en sophistication et complexité des outils de la DRH, les modifications du champ de ses compétences et son asservissement croissant à un productivisme réactif, cause principale de malaise social et de détérioration des conditions de travail. L'auteur s'est appuyé sur ses propres recherches et a fait appel à de nombreux praticiens, économistes et sociologues. Illustrée de nombreux encarts et graphiques, cette synthèse pratique s'adresse tant aux étudiants, syndicalistes, chercheurs et enseignants qu'aux professionnels de la GRH.

Gestion des ressources humaines L'Harmattan

Qu'est-ce que la gestion des ressources humaines ? Est-ce une pratique réellement différente de la gestion du personnel ? A-t-elle un sens dans le secteur public ? Et dans ce cas, comment la mettre en œuvre ? Avec quelles approches méthodologiques et avec quels outils ? C'est à ces questions que cet ouvrage se propose de répondre. La première partie présente le cadre théorique et conceptuel de la gestion des ressources humaines et de son organisation. La seconde partie est consacrée au développement concret des méthodes et des outils utiles pour procéder à l'analyse des métiers, des emplois et des compétences, qui constitue la première étape de la mise en place d'un processus de gestion des ressources humaines.

Pratique et éléments de théorie Archives contemporaines

Les PME représentent 70% du PIB et plus de 60% de l'emploi en France et pourtant la gestion des ressources humaines (GRH) des PME n'est que peu abordée dans les livres de management. Cet ouvrage se destine à réparer cet "oubli" et s'adresse à en particulier aux cadres et dirigeants de PME. et plus généralement à tous ceux qui s'intéressent aux ressources humaines. Par sa construction logique, sa facture simple et directe, il se veut à la fois un guide pratique et un instrument de réflexion stratégique. Les spécificités des PME, articulées autour de la personnalité du dirigeant, offrent des possibles multiples de pilotage de la GRH. Les modèles explicatifs et outils présentés, issus tant du droit du travail que des logiques stratégiques en la matière, permettent d'orienter les ressources humaines vers une démarche "contributive" des salariés, afin de préserver, voire de consolider la pérennité des PME. Mises en regard, des expériences pragmatiques et des études de cas aident à construire des pratiques adaptées et innovantes. L'objectif est bien de donner de nombreux repères dans les articulations entre les différents outils et de suggérer des solutions opérationnelles.

des théories aux outils, un concept intégré par processus, compatible avec les normes de qualité EMS Editions

Qu'est-ce que la gestion stratégique des ressources humaines ? Que recouvrent les termes d'égalité et d'équité ? Comment comprendre ce que signifie la notion de carrière aujourd'hui ? Quelles sont les différences entre la fonction RH et le département RH, entre la motivation et l'implication au travail ? Ce dictionnaire encyclopédique regroupe les 400 termes les plus fréquemment utilisés en gestion des ressources humaines et qu'un étudiant est à même de rencontrer pendant ses études supérieures. De nombreuses définitions sont illustrées par des exemples ou des illustrations et tous les termes ont leur équivalent en anglais. Véritable outil de travail, de révision et

d'approfondissement, ce livre accompagnera les étudiants en gestion et en management des universités et des écoles de commerce.

Gestion des ressources humaines en Amérique latine PPUR presses polytechniques

Depuis une vingtaine d'années, la gestion des ressources humaines (GRH) a considérablement évolué et s'est professionnalisée. Elle fait ressortir en pleine lumière le rôle central du personnel dans l'efficacité et la qualité tant des entreprises privées que des services publics, et donc l'importance de mettre en œuvre une gestion des ressources humaines cohérente, résolument moderne et rigoureuse. La vision globale adoptée par les auteurs permet de traduire la GRH en un concept intégré par processus, compatible avec les normes de qualité actuelles et mis en œuvre dans de nombreuses organisations. Cet ouvrage expose les éléments essentiels, partant des concepts pour aboutir à des outils directement opérationnels, téléchargeables sur le site Internet de l'éditeur: c'est donc un manuel polyvalent, à la fois approfondi au niveau théorique, et très pratique. La présentation des processus de GRH est structurée pour chacun d'eux de la même façon: problématiques et enjeux du processus, vue d'ensemble, étapes-clés, gestion du processus (avec des fluxigrammes), ainsi que les éléments importants à retenir par la hiérarchie et une sélection de références bibliographiques les plus actuelles. Ce livre s'adresse à un large public de spécialistes en GRH, ainsi qu'aux cadres chargés de diriger des équipes. Il s'adresse aux étudiants et enseignants en GRH, en gestion d'entreprise et en management public, souhaitant découvrir une approche originale et opérationnelle de la gestion du personnel.

Un partage d'expérience Editions L'Harmattan

Cet ouvrage, concis et complet, décrit tous les aspects de la gestion des ressources humaines. De la gestion au management des hommes, du recrutement à la formation, en passant par les notions de temps de travail et de communication, il aborde les domaines clés de la fonction Ressources humaines dans l'entreprise d'aujourd'hui, au cœur d'un environnement sans cesse en mouvement. Rédigé dans un langage clair et précis, il repose essentiellement sur l'observation des pratiques actuelles et sur les études, recherches, expériences et innovations menées en France et à l'étranger.

tendances, enjeux et pratiques actuelles

Gestion des ressources humaines Bruxelles : De Boeck Université

Les pratiques de gestion des ressources humaines

Nouveau et accompli, cet ouvrage a été réalisé par 15 professionnels de la gestion des Ressources humaines travaillant en équipe et tirant parti de leur complémentarité. A la pointe de l'actualité, il intègre les évolutions récentes, y compris les interfaces entre la GRH et les domaines connexes de la gestion et des sciences humaines. Il est pratique, grâce notamment, à un index de plus de 1300 mots. L'enjeu de ce livre est de préciser le contenu et la position actuelle de la gestion des ressources humaines, les interfaces avec les autres domaines de la gestion et les changements qui conduisent son devenir. Cet ouvrage est destiné aux professionnels désireux actualiser et approfondir leurs connaissances en management des ressources humaines et les domaines connexes de la gestion ; aux étudiants et aux enseignants spécialisés en ressources humaines (gestion, sciences humaines), qui veulent disposer en un volume unique d'une vaste couverture du domaine.

loin des modèles pour ne plus tarir les hommes au travail

Comment se décident vraiment les embauches ? De quoi dépendent réellement les salaires et les carrières ? L'évaluation du personnel est-elle juste ? Si on écoutait les DRH, ils seraient dotés d'une boîte à outils qui permettrait, comme par enchantement, de recruter, récompenser et promouvoir les plus compétents et les plus performants des salariés. La vérité est bien éloignée de ce conte de fées et il en résulte de flagrantes injustices. Le recrutement est bien souvent irrationnel et discriminatoire : tri impitoyable des CV en fonction de la photo, de l'adresse ou du nom, tests farfelus et incursions dans la vie privée, recours fréquent à la graphologie qui n'a pas plus de fondement scientifique que l'astrologie ou la numérologie. Pire, bien des " coachs " auxquels des DRH sous-traitent l'accompagnement des cadres ont recours à des techniques ésotériques. L'obscurantisme l'emporte sur la gestion, et une très prestigieuse école de commerce française confie toutes ses formations au coaching à un professeur adepte du Tarot de Marseille ! Les salaires et les carrières dépendent plus des réseaux que des performances et les discriminations sont multiples. L'évaluation des performances est tout sauf performante : elle repose sur des critères flous ou injustes. Et tout ceci n'est qu'un bref aperçu du dossier accablant constitué par l'auteur. Jean-François Amadiou, professeur à l'université Paris 1-Panthéon Sorbonne, spécialiste de gestion des ressources humaines et de relations sociales, a créé et dirige l'Observatoire des discriminations. Il a publié de nombreux ouvrages contribuant à sensibiliser le grand public et les entreprises aux réalités des discriminations.

Les ressources humaines

L'audit des ressources humaines est un jugement porté sur la qualité des ressources humaines d'une organisation ; véritable outil de mesure et de développement des potentialités, il se décline sur trois axes principaux décrits dans cet ouvrage : * L'audit du climat social permet de connaître les attentes, les facteurs de satisfaction et d'insatisfaction. C'est un outil de pilotage et de contrôle de l'efficacité des politiques sociales. La démarche de conduite d'une mission d'audit du climat social est détaillée ici avec précision et illustrée d'un exemple complet d'application. * L'audit des performances individuelles propose des critères de qualité pour des outils de gestion tels que l'entretien annuel. Ainsi, l'auditeur peut aider le manager à améliorer la qualité des pratiques d'évaluation des ressources humaines. * L'audit des potentiels se développe parallèlement aux pratiques de gestion par les compétences. La fiabilité de différentes méthodes est abordée à partir des données expérimentales. * Destiné à tous les cadres d'entreprise et aux responsables de GRH soucieux d'améliorer la valeur ajoutée de leurs pratiques d'évaluation des ressources humaines, ce livre intéressera également les étudiants orientés dans des filières de gestion de l'enseignement supérieur.

Vers une amélioration du potentiel humain

Cet ouvrage, concis et complet, décrit tous les aspects de la gestion des ressources humaines. De la gestion au management des hommes, du recrutement à la formation, en passant par les notions de temps de travail et de communication, il aborde les domaines clés de la fonction Ressources Humaines dans l'entreprise d'aujourd'hui, au cœur d'un environnement sans cesse en mouvement. Rédigé dans un langage clair et précis, il repose essentiellement sur l'observation des pratiques actuelles et sur les études, recherches, expériences et innovations menées en France et à

l'étranger.

Gestion des ressources humaines

Aujourd'hui, le potentiel et la motivation des salariés sont les pivots du succès de l'entreprise. Pour les employeurs, il est donc impératif de recruter, de former et de conserver les salariés à fort potentiel. Il appartient aux ressources humaines de relever ce défi en s'affirmant comme une fonction stratégique. Pour cela, elles doivent maîtriser des règles juridiques de plus en plus complexes, avoir une bonne gestion du capital humain et s'adapter à la révolution du numérique.

Les Ressources humaines pour les Nuls proposent une vision d'ensemble du rôle de la DRH. Illustré par de nombreux exemples, ce livre s'adresse aux cadres de gestion des ressources humaines, aux responsables opérationnels, et aux étudiants. Il répond à toutes les questions concernant l'application du droit du travail, le recrutement des salariés, la rémunération, la formation professionnelle, la mobilité dans l'entreprise, la négociation avec les instances de représentation du personnel, la gestion des conflits, la digitalisation des données et des modes de travail, la participation aux réseaux sociaux, au wiki... et bien d'autres choses encore !

Best Sellers - Books :

- [Verity By Colleen Hoover](#)
- [The Shadow Work Journal: A Guide To Integrate And Transcend Your Shadows By Keila Shaheen](#)
- [The Boy, The Mole, The Fox And The Horse By Charlie Mackesy](#)
- [Goodnight Moon By Margaret Wise Brown](#)
- [Fahrenheit 451](#)
- [My First Learn-to-write Workbook: Practice For Kids With Pen Control, Line Tracing, Letters, And More! By Crystal Radke](#)
- [My Butt Is So Christmassy!](#)
- [The Wager: A Tale Of Shipwreck, Mutiny And Murder](#)
- [The Four Agreements: A Practical Guide To Personal Freedom \(a Toltec Wisdom Book\)](#)
- [November 9: A Novel](#)